

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Генерального директора
ООО «Оператор инвестиционной платформы ПРИОРИТИ»
№ 8 от «26» апреля 2022 года

**Положение по управлению конфликтами интересов инвестиционной
платформы «ПРИОРИТИ».**

Используемые термины и определения:

Платформа - инвестиционная платформа «ПРИОРИТИ», информационная система в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», используемая для заключения с помощью информационных технологий и технических средств этой информационной системы договоров инвестирования, доступ к которой предоставляется Оператором Платформы.

Конфликт интересов - противоречие между имущественными и иными интересами Оператора Платформы и (или) Работников, и интересами Участников инвестиционной платформы, в результате которого может быть причинен ущерб Участникам инвестиционной платформы либо Оператору Платформы, и иные неблагоприятные последствия для них.

Оператор Платформы - Общество с ограниченной ответственностью «Оператор инвестиционной платформы ПРИОРИТИ» (ОГРН 1217700364430) (далее - Общество), осуществляющее деятельность оператора инвестиционной платформы.

Работник - физическое лицо, работающее в Обществе на основании трудового договора.

Сайт - официальный сайт Оператора Платформы в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», расположенный по адресу: <https://ippriority.ru>.

Участник инвестиционной платформы – инвесторы и лица, привлекающие инвестиции, присоединившиеся к Правилам инвестиционной платформы «ПРИОРИТИ», которым создан Личный кабинет на Платформе и зарегистрированные на Платформе, в т.ч. лицо, начавшее использование Платформы, но не завершившее регистрацию, а также представитель Пользователя в той мере, в какой Правила могут распространяться на такого Пользователя.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с частью 8 статьи 10 Федерального закона от 2 августа 2019 г. № 259-ФЗ «О привлечении инвестиций с использованием инвестиционных платформ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Указанием Банка России от 2 декабря 2019 г. № 5337-У «О требованиях к внутреннему документу (документам) по управлению конфликтами интересов оператора инвестиционной платформы».

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Общества, устанавливающим порядок выявления, контроля и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у Оператора Платформы и Работников, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основная цель настоящего Положения заключается в установлении процедур и механизмов предупреждения, выявления, контроля и урегулирования конфликта интересов, определении мер по управлению конфликтами интересов и их предотвращению, закреплению правил поведения Работников при возникновении конфликтов интересов.

1.4. Задачи Положения:

- повышение уровня доверия Участников инвестиционной платформы;
- утверждение порядка раскрытия информации о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах по управлению конфликтами интересов;
- установление порядка осуществления контроля за соблюдением требований настоящего Положения;
- определение основных принципов управления конфликтами интересов Оператора Платформы и Работников;
- определение обязательных для принятия Оператором Платформы мер по управлению конфликтами интересов Оператора Платформы и Работников.

1.5. Настоящее Положение распространяет своё действие на всех лиц, являющихся Работниками и находящимися с Обществом в трудовых отношениях, не зависимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6. Должностным лицом, ответственным за соблюдение Оператором Платформы и Работниками требований настоящего Положения, является Руководитель службы по управлению конфликтами интересов, в должностные обязанности которого не входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы.

1.7. Поскольку Общество не осуществляет иную финансовую деятельность помимо деятельности Оператора Платформы, настоящее Положение не предусматривает меры по управлению конфликтами интересов, возникающими в связи с совмещением Оператором Платформы своей деятельности с иными видами деятельности финансовых организаций.

1.8. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех Работников под собственноручную подпись.

1.9. Ознакомление каждого Работника с настоящим Положением осуществляется при приеме на работу под собственноручную подпись Работника.

1.10. Ознакомление Работников, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе до момента утверждения настоящего Положения, осуществляется их руководителями под собственноручную подпись Работника.

2. Основные принципы по управлению конфликтами интересов Оператора Платформы

2.1. Основа работы по управлению конфликтами интересов Оператора Платформы и Работников строится на следующих принципах:

- открытость сведений о конфликте интересов;
- независимость оценки возможных рисков и индивидуальное рассмотрение Оператором Платформы при обнаружении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- участия всех Работников, в независимости от занимаемой должности, в процессах выявления и урегулирования конфликта интересов;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- обеспечение защиты Работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов;
- соблюдение баланса интересов Оператора Платформы и Работника при урегулировании конфликта интересов;
- обеспечение равного и объективного отношения ко всем Участникам инвестиционной платформы при их контактировании и осуществлении иных действий с ними или от их имени и/или по их поручению.

3. Перечень конфликтов интересов Оператора Платформы

3.1. При осуществлении деятельности Общества как Оператора Платформы возможно возникновение следующих конфликтов интересов:

- осуществление Работником функций по принятию решений на Платформе в отношении Участников инвестиционной платформы, являющихся родственниками и (или) иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность Работника;
- осуществление Работником на Платформе сделок в личных целях, руководствуясь закрытой непубличной информацией, полученной при исполнении трудовых обязанностей;
- осуществление Работником проверки деятельности Участника инвестиционной платформы, участником которого и (или) единоличным исполнительным органом которого и (или) членом коллегиального исполнительного органа которого, является Работник либо его родственник и (или) иные лица, с которыми связана личная заинтересованность Работника;
- осуществление Работником превышения полномочий при выполнении им своих трудовых обязанностей в целях личной выгоды, в результате которого существует риск причинения ущерба интересам Оператору Платформы и (или) Участникам инвестиционной платформы;
- использование Работником информации, полученной при исполнении им трудовых обязанностей, в личных целях или интересах иного лица, с которым связана личная заинтересованность Работника.

4. Меры по урегулированию конфликта интересов

4.1. Оператор Платформы в целях предотвращения конфликтов интересов и их последствий принимает следующие меры:

- соблюдение порядка ознакомления Работников с настоящим Положением;
- обеспечение неукоснительного соблюдения Работниками порядка при оказании услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, установленного действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и иными внутренними регулятивными документами Общества;
- построение четкой организационной структуры внутренних подразделений Общества, которая позволяет разграничить ответственность и полномочия между соответствующими структурными подразделениями;

4.2. Оператор Платформы в целях управления конфликтами интересов Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, принимает следующие меры:

- выявляет и оценивает потенциальный конфликт интересов до начала оказания услуг, заключает с Работником, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, соглашение о неразглашении конфиденциальной информации;
- Руководитель службы по управлению конфликтами интересов осуществляет регулярное обучение Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, в ходе чего Работникам Платформы объясняются принципы этичного поведения, принципы и мероприятия по устранению конфликтов интересов, а также мероприятия по достижению лучших результатов для Участников инвестиционной платформы;
- обеспечивает контроль за исполнением распоряжений Участников инвестиционной платформы в соответствии с содержащимися в них требованиями, в наиболее короткие сроки и с соблюдением интересов Участников инвестиционной платформы, с исполнением требований действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и иных внутренних регулятивных документов Общества;
- обеспечивает правомерное использование конфиденциальной информации, полученной от Участников инвестиционной платформы, только в целях соблюдения интересов Участников инвестиционной платформы и Оператора Платформы;
- осуществляет внутренний контроль за соблюдением Работниками, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы требований действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и иных внутренних регулятивных документов Общества;
- при оказании услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы обеспечивает соблюдение приоритета интересов Участников инвестиционной платформы;
- Руководитель службы по управлению конфликтами интересов предварительно осуществляет проверку каждой сделки на Платформе до её заключения, на предмет выявления возможного конфликта интересов.
- при возникновении конфликта интересов Руководитель службы по управлению конфликтами интересов осуществляет служебные проверки в отношении Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы;
- осуществляет внутренний контроль за сделками Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, совершенными на Платформе, в личных интересах такого Работника;
- устанавливает требования о раскрытии Работниками, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций на Платформе, информации обо всех сделках, совершенных ими в личных интересах;
- в случае возникновения высокого риска конфликта интересов пересматривает и изменяет трудовые обязанности Работника, в обязанности которого входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций на Платформе (по согласованию с Работником) либо переводит такого Работника на должность, не предусматривающую обязанности по оказанию услуг по содействию в инвестировании и

(или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы (с согласия Работника);

- устанавливает обязанности каждого Работника, в случае если ему стало известно о ранее не известном (сокрытом) конфликте интересов, незамедлительно с момента, когда Работнику стало известно о таком конфликте интересов, сообщить об этом факте Руководителю службы по управлению конфликтами интересов;
- устанавливает обязанность каждого работника Платформы информировать Руководителя службы по управлению конфликтами интересов о занятии им должностей, участия в капитале и (или) органах управления в иных юридических лицах;
- при выявлении личной заинтересованности Работника, его родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника, в заключении сделки на Платформе, такой Работник отстраняется от сопровождения этой сделки, путем замены на другого Работника со схожими трудовыми обязанностями и квалификацией;
- принимает меры, направленные на исключение выявленных конфликтов интересов, так если сделка неизбежно приведет к возникновению конфликта интересов, Оператор Платформы отказывается от совершения такой сделки;
- применяет в работе Платформы программное обеспечение, которое полностью исключает возможность для Работника осуществить сделку самостоятельно, действуя в интересах в определённого Пользователя;
- устанавливает ограничение прав доступа к конфиденциальной информации, в соответствии с трудовыми обязанностями Работников;
- обеспечивает защиту информации конфиденциального характера, и иной непубличной информации, ставшей известной Работнику в связи с осуществлением им трудовых обязанностей по оказанию услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, путем применения специального программного обеспечения устанавливающего запрет на копирование, запись и ограничение передачи информации с персонального компьютера предоставленного Работнику для выполнения им трудовых обязанностей.

4.3. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов для Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, Оператором платформы установлены следующие ограничения.

Работникам, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, запрещено:

- использовать в личных целях конфиденциальную информацию, полученную Работником при исполнении трудовых обязанностей;
- осуществлять в рабочее время деятельность, связанную с участием в органах управления третьих лиц, осуществлением предпринимательской деятельности, оказанием консультационных или агентских услуг, не связанных с выполнением трудовых обязанностей;
- представлять Общество при совершении сделок на Платформе, в случае если Работник, его родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность Работника, имеют существенный личный интерес к сделке и (или) могут извлечь прямую или косвенную выгоду из такой сделки;
- принимать от Участников инвестиционной платформы денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, а также услуги, предоставляемые в связи с работой в Обществе;
- представлять Общество в отношениях с Участниками инвестиционной платформы, в деятельности которых Работник, его родственники и (или) иные лица, с которыми связана

личная заинтересованность Работника, имеют существенный личный интерес, отличный от интересов Общества;

- предоставлять Участникам инвестиционной платформы рекомендации по порядку совершения сделок на Платформе, которые не соответствуют интересам Участникам инвестиционной платформы, в том числе, с целью создания благоприятных условий для осуществления сделок в своих личных интересах, интересах своих родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника;
- предоставлять Участникам инвестиционной платформы недостоверную информацию, в том числе, с целью создания благоприятных условий для осуществления сделок в своих личных интересах, интересах своих родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника;
- осуществлять функции по принятию решения на Платформе в отношении Участников инвестиционной платформы, являющихся родственниками Работника и (или) иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность Работника, без предварительного письменного уведомления должностного лица, ответственного за соблюдение Оператором Платформы и Работниками требований настоящего Положения;
- осуществлять проверку деятельности Участника инвестиционной платформы, участником которого и (или) единоличным исполнительным органом которого и (или) членом коллегиального исполнительного органа которого, является Работник, его родственник и (или) иное лицо, с которыми связана личная заинтересованность Работника, без предварительного письменного уведомления должностного лица, ответственного за соблюдение Оператором Платформы и Работниками требований настоящего Положения.

4.4. Осуществление Оператором Платформы мер, направленных на контроль за доступом к информации, полученной от Участников инвестиционной платформы, при осуществлении деятельности по организации привлечения инвестиций:

- обеспечение защиты информации конфиденциального характера, полученной от Участников инвестиционной платформы;
- ограничение доступа к конфиденциальной информации, использование паролей, кодов при её хранении в информационной системе Оператора Платформы;
- установление препятствий для обмена информацией о бизнес-процессах, происходящих на Платформе, между структурными подразделениями Общества, путем разграничения доступа к различным категориям данных в информационных системах между соответствующими подразделениями, осуществления надзора за Работниками, имеющими доступ к непубличной информации, и совершаемыми такими Работниками сделками на Платформе;
- разработка и внедрение необходимых процедур, для определения порядка осуществления Работниками сделок по организации привлечения инвестиций, способствующих соблюдению требованиям законодательства Российской Федерации, подзаконных нормативных актов и внутренних регулятивных документов Общества по раскрытию информации;
- запрет на предоставление информации Работникам, для которых доступ к данной непубличной информации не является необходимым для исполнения их непосредственных трудовых обязанностей;
- Работникам запрещается обмениваться информацией о предоставляемых Участникам инвестиционной платформы услугах, если эта информация способна нанести ущерб правам и законным интересам одного или нескольких Участников инвестиционной платформы;
- осуществление не реже одного раза в квартал проверок должностным лицом, ответственным за соблюдение Оператором Платформы и Работниками требований настоящего Положения.

4.5. При выявлении вероятности нарушения прав и законных интересов Участников инвестиционной платформы либо Оператора Платформы, должностное лицо,

ответственное за соблюдение настоящего Положения, принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов.

4.6. Меры по выявлению, контролю и предотвращению последствий конфликтов интересов:

- исполнение поручений Участников инвестиционной платформы в сроки и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними регулятивными документами Общества;
- соблюдение приоритета интересов Участника инвестиционной платформы над интересами Оператора Платформы при разрешении конфликта интересов;
- при обнаружении вероятности возникновения конфликта интересов незамедлительное реагирование и принятие мер, направленных на предотвращение конфликта интересов либо его последствий;
- выявление возможного конфликта интересов, который может возникнуть при оказании Участнику инвестиционной платформы услуг.

4.7. При возникновении конфликта интересов Оператора Платформы или его Работника, Участник инвестиционной платформы, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и иных внутренних регулятивных документов Общества, информируется о конфликте интересов, а также о мерах, принимаемых для его разрешения, до совершения сделки, в отношении которой возник конфликт интересов.

5. Права и обязанности Работников при реализации Оператором Платформы мер по управлению конфликтами интересов. Контроль исполнения.

5.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие права Работника, при реализации Оператором Платформы мер по управлению конфликтами интересов:

- осуществление проверки, уполномоченным на это должностным лицом, с целью оценки, возникающих для Оператора Платформы рисков и выбора наиболее подходящего способа урегулирования конфликта интересов;
- на охрану информации, конфиденциального характера и своих персональных данных;
- при наличии сомнений относительно допустимости осуществления действий или иных вопросов, касающихся исполнения настоящего Положения, обращаться за разъяснениями к непосредственному к Руководителю службы по управлению конфликтами интересов;
- случае выявления в отношении них конфликта интересов имеют право дать объяснения относительно выявленного конфликта интересов и предложить меры по устранению такого конфликта.

5.2. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности Работника, при реализации Оператором Платформы мер по управлению конфликтами интересов:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Оператора Платформы и Участников инвестиционной платформы без учета своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;
- принимать разумные меры по недопущению возникновения конфликта интересов, в том числе потенциального;
- неукоснительно соблюдают требования законодательства в области управления конфликтом интересов, настоящего Положения, принципы профессиональной этики и этические нормы делового ведения бизнеса;
- соблюдать правила работы с конфиденциальной, инсайдерской информацией;
- избегать нарушений прав и законных интересов Оператора Платформы и Участников инвестиционной платформы;

- своевременно проходить программы обучения по вопросам управления конфликтом интересов;
- оказывать содействие в урегулировании возникшего конфликта интересов;
- при инвестировании на Платформе Работник обязан исключить сделки, которые могут нанести ущерб Участникам инвестиционной платформы, Оператору Платформы и деловой репутации Общества, могут привести к конфликту интересов, а также сделки с нарушением законодательства Российской Федерации, нормативно-правовых актов и внутренних регулятивных документов Общества;
- Работник, в трудовые обязанности которого входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций на Платформе, по запросу должностного лица обязан незамедлительно раскрыть информацию обо всех сделках, совершенных им в личных интересах на Платформе;
- в случае, если Работнику стало известно о ранее не известном (сокрытом) конфликте интересов, незамедлительно с момента, когда Работнику стало известно о таком конфликте интересов, сообщить об этом факте Руководителю службы по управлению конфликтами интересов.

5.3. При совершении Работником сделок на Платформе в личных интересах:

- Работник обязан избегать личных инвестиций, которые могут навредить репутации Общества или создать конфликт интересов;
- Работник не вправе совершать сделки на Платформе в личных интересах в ущерб исполнению своих трудовых обязанностей;
- Работник не вправе совершать сделки на Платформе с нарушением законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и внутренних регулятивных документов Общества;
- Работник не вправе совершать сделки на Платформе на основании непубличной информации, ставшей ему известной при исполнении своих трудовых обязанностей в Обществе;
- При нарушении требований настоящего Положения Работник обязан незамедлительно уведомить должностное лицо, ответственное за соблюдение настоящего Положения, и предоставить соответствующий отчет о совершенных им сделках на Платформе в личных интересах за весь период деятельности Платформы;
- Раз в квартал, не позднее 20 числа месяца, следующего за кварталом, за который отчитывается Работник, Работник, заключивший сделки в личных интересах на Платформе, обязан предоставить Руководителю службы по управлению конфликтами интересов отчет о сделках, заключенных им в отчетном квартале, в личных интересах, на Платформе.

6. Порядок осуществления контроля за соблюдением требований настоящего Положения.

6.1. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения, возлагается на Руководителя службы по управлению конфликтами интересов.

6.2. Порядок контроля включает в себя (но не ограничивается):

- обучение Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, методам выявления конфликта интересов, мерам по предотвращению конфликта интересов, порядку действий в случае выявления конфликта интересов, по результатам которого проводится тестирование Работников на предмет знания и понимания настоящего Положения, а также

осуществления мероприятий по устранению конфликтов интересов (не реже одного раза в три месяца, а также обязательно при приеме на работу);

- ежеквартальный анализ отчетов, предоставленных Работниками, на предмет вероятности причинения вреда интересам Оператора Платформы и Участникам инвестиционной платформы, а также соблюдения Работниками требований настоящего Положения;
- проведение, не реже одного раза в квартал проверок деятельности Работников Оператора Платформы и соблюдения ими требований настоящего Положения;
- контроль всех вновь издаваемых документов Оператора Платформы, на предмет наличия/возникновения конфликта интересов;
- оценка всех размещаемых сделок на Платформе и планируемых сделок на предмет возникновения конфликта интересов;
- общий контроль за процессом и принимаемыми мерами в области управления конфликтом интересов, в том числе потенциальным;
- разработка общей методологии в области управления конфликтами интересов, в том числе потенциальными, и поддержание единообразия подходов;
- учет случаев выявления конфликта интересов и раскрытие информации в виде сообщений на Платформе о выявленных фактах конфликта интересов.

6.3. Проверки исполнения работниками Общества настоящего Положения осуществляются не реже, чем один раз в три месяца, а также обязательно при приеме на работу, путем проведения обучения и проверки уровня знаний Работниками Платформы, настоящего Положения, контроля за исполнением Работниками ограничений доступа к информации, а также контроля за выполнением работниками Платформы их трудовых обязанностей.

7. Урегулирование конфликта интересов

7.1. Оператор Платформы осуществляет всестороннее рассмотрение возникшего конфликта интересов и в целях его урегулирования использует следующие механизмы:

- осуществляет проверку уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Оператора Платформы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов;
- устанавливает является ли возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

7.2. В зависимости от масштаба, характера и условий возникновения, причиненного ущерба, в случае если конфликт интересов имеет место быть, Оператором Платформы могут быть применены следующие способы его разрешения:

- принятие отказа Работника от предмета личной заинтересованности, явившегося причиной конфликта интересов;
- отстранение Работника от доступа к соответствующей информации при установлении высокой степени риска возникновения конфликта интересов, а также процесса принятия решений в отношении возникшего конфликта интересов;
- изменение трудовых обязанностей и полномочий Работника или временное отстранение его от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод Работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- увольнение Работника по личной инициативе Работника либо за совершение дисциплинарного проступка.

7.3. Оператор Платформы вправе использовать все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов Оператора Платформы, Работников и Участников инвестиционной платформы.

7.4. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов необходимо учитывать значимость личного интереса Работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Оператора Платформы либо Участникам инвестиционной платформы.

7.5. При совершении Работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.6. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8. Порядок раскрытия информации о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах

8.1. Информация о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах по управлению такими конфликтами интересов, подлежит обязательному раскрытию на Сайте Платформы <https://ippriority.ru>, в течение трех месяцев со дня выявления конфликта интересов.

8.2. В информационном сообщении о выявленном конфликте интересов сообщается:

- о выявленном факте и природе возникновения конфликта интересов;
- о мерах, принятых в целях урегулирования конфликта интересов;
- о результатах принятых мер.

8.3. Информация, раскрытая в порядке, предусмотренном пунктом 8.1 настоящего Положения, не может содержать персональные данные Работников, Участников инвестиционной платформы и иной конфиденциальной информации.

Раскрытие информации должно осуществляться с указанием достаточных оснований, свидетельствующих о потенциальном конфликте интересов, чтобы Участники инвестиционной платформы могли принять обоснованное решение с учетом возможных рисков в отношении использования услуг Оператора Платформы.

8.4. Кроме информации о выявленных конфликтах интересов Оператор Платформы раскрывает в порядке предусмотренном п. 8.1. настоящего Положения, информацию о результатах проведенных проверок соблюдения работниками Оператора Платформы требований настоящего Положения (в том числе в случае, если конфликты интересов не были выявлены), а также даты проведения соответствующих проверок и даты раскрытия информации об их проведении.

9. Ответственность

9.1. Все Работники, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также действий (бездействий) подчиненных им сотрудников, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. Оператор Платформы несет ответственность за нарушения, допущенные его Работниками, которые привели к возникновению конфликта интересов.

9.3. Работники, признанные виновными в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной и гражданско-правовой ответственности, вплоть до в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. Лица, признанные по решению суда виновными, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящая редакция Положения вступает в силу с момента её утверждения и становится обязательным для Работника Оператора Платформы в день ознакомления с ним.

10.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости (но не реже одного раза в календарный год), на предмет его актуальности и эффективности, включая анализ мер, обеспечивающих эффективность управления конфликтами интересов Оператора Платформы.

10.3. Если в результате изменения нормативных правовых актов Российской Федерации отдельные пункты настоящего Положения вступают с ними в противоречие, эти пункты утрачивают силу. До момента внесения изменений в Положение Оператор Платформы и иные лица, указанные в настоящем документе, руководствуются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10.4. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.